



وصف المادة	
الهدف	- اكتساب الطلبة المصطلحات الأساسية المتعلقة الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية: - إدراك الطلبة بأهمية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في المنظمات والشركات؛ - إدراك الطلبة بأن نجاح وتحقيق التميز بالمنظمات يتوقف على مدى اهتمامها بالإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
نوع الوحدة التعليمية	وحدة التعليم الأساسية
محتوى موجز	- المحور الأول: النظرة الإستراتيجية للمورد البشري. - المحور الثاني: مدخل للإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية. - المحور الثالث: تحليل العلاقة بين الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية وإستراتيجية المنظمة. - المحور الرابع: إعداد إستراتيجية الموارد البشرية. - المحور الخامس: نماذج تصميم إستراتيجية الموارد البشرية. - المحور السادس: التوظيف الإستراتيجي في المؤسسة. - المحور السابع: التكوين الإستراتيجي في المؤسسة. - المحور الثامن: نظام التحفيز كعامل إستراتيجي. - المحور التاسع: الرقابة الإجتماعية للموارد البشرية كعامل إستراتيجي. - المحور العاشر: الأدوار الحديثة لإستراتيجية الموارد البشرية.
فروض المادة	الرصيد : 05
معامل المادة	المعامل: 02
تقييم المشاركة	
تقييم الحضور	
حساب معدل التقييم المستمر	طريقة التقييم: تقييم مستمر + إمتحان نهائي ويقاس معدل المادة بالوزن الترجيحي للدروس (60%) والأعمال الموجهة (40%)
الكفاءات المستهدفة	

تقييم اختبارات المعرفة المستمرة							
اختبار المعرفة الأول							
يوم	حصة	مدة	النوع (1)	مستندات مسموحة (نعم ، لا)	سلم التنقيط	التبديل بعد التقييم (تاريخ الاطلاع على ورقة الامتحان)	معايير التقييم (2)
						2023/01/01	
اختبار المعرفة الثاني							
يوم	حصة	مدة	النوع (1)	مستندات مسموحة (نعم ، لا)	سلم التنقيط	التبديل بعد التقييم (تاريخ الاطلاع على ورقة الامتحان)	معايير التقييم (2)
						انقر هنا لإدخال التاريخ .	

(1) النوع : W = مكتوب ، IE = عرض فردي ، CE = عرض فئة ، EX = تجربة ، MCQ ،  
(2) معايير التقييم : A = التحليل ، S = التوليف ، AR = الجدل ، D = النهج ، R = النتائج

المعدات والوسائل المستخدمة	
عناوين المنصات	
اسماء التطبيقات (الويب، الشبكة المحلية)	

المنسوخات	
معدات المختبرات	
وسائل الحماية	
وسائل الخرجات الميدانية	

التوقعات	
متوقع من الطلاب (المشاركة - التفاعل)	
متوقع من الاستاذ	

فهرس	
الكتب والموارد الرقمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Armstrong, M. (2011). Armstrong's handbook of strategic human resource management. Kogan Page Publishers.</li> <li>- Bailey, C., Mankin, D., Kelliher, C., &amp; Garavan, T. (2018). Strategic human resource management. Oxford University Press.</li> <li>- Ingham, J. (2007). Strategic human capital management. Routledge.</li> <li>- Salaman, G., Storey, J., &amp; Billsberry, J. (Eds.). (2005). Strategic human resource management: Theory and practice. Sage.</li> <li>- Schuler, R. S., &amp; Jackson, S. E. (2008). Strategic human resource management. John Wiley &amp; Sons.</li> <li>- Storey, J., &amp; Wright, P. M. (2023). Strategic human resource management: A research overview.</li> <li>- Peretti, J. M. (2020). Gestion des ressources humaines. Vuibert.</li> <li>- Peretti, J. M. (2015). Ressources humaines. Vuibert.</li> </ul>
مقالات	
المنسوخات	
مواقع الويب	

**Wet stamp of the department**