



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي



اتفاقية إطار للتعاون والتأطير العلمي

تتم و تعقد هذه الاتفاقية

بين

المركز الجامعي نور البشير للبيض

و

جامعة أحمد دراية - أدرار

عقدت هذه الاتفاقية بين

المؤسسة الجامعية المسماة*المركز الجامعي البيض*الكائن مقرها بـ طريق أفلو- البيض-

و الممثلة بشخص مديرها ، الأستاذ الدكتور : زعنون عبد الوهاب .

من جهة

والمؤسسة الجامعية المسماة * جامعة أحمد دراية * الكائن مقرها بولاية أدرار ،

و الممثلة بشخصها الأستاذ الدكتور : أدر فور نور الدين

من جهة ثانية



وقد وقع الاتفاق بموجبها على مايلي:

البند الأول:

تمثل هذه الاتفاقية إطاراً رسمياً لكل تعاون متبادل بين الطرفين، في المجالات المحددة والمواضيع المشار إليها في البند الثاني من الاتفاقية.

البند الثاني:

تشمل المجالات والميادين: التكنولوجيا، علوم الطبيعة والحياة، الحقوق والعلوم السياسية، العلوم الإنسانية والعلوم الاجتماعية، العلوم الاقتصادية، العلوم التجارية وعلوم التسيير، الآداب و اللغات بحيث تسمح الاتفاقية بعقد أو إبرام تعاون متبادل وشراكة فعالة بين الطرفين يمكن أن تتحقق فيما يلي:

- تبادل الكفاءات المتخصصة لضمان التأطير النوعي في المجال العلمي والبيداغوجي، في جميع المراحل والأطوار: بدءاً بمرحلة الليسانس ثم الماجستير والدكتوراه.

- وضع مخطط لتصور مشترك وإستراتيجية عميقة لتطوير وتقييم البحث العلمي والبيداغوجي، في جميع أشكاله ومظاهره باستغلال القدرات والإمكانات المتوفرة بين المؤسستين.

- إمكانية فتح مشاريع بحثية مشتركة حسب التخصصات المتوفرة أو المتاحة، تسمح بانضمام أساتذة الطرفين إلى هذه المشاريع على أن يتم تطويرها وتدعيمها بتطوير إمكانات كل مؤسسة على حدة (وحدات بحث، مخابر، البرامج الوطنية للبحث....الخ)

- تحديد المجالات الحقيقية والمواضيع الهادفة التي تستحق أن تكون قضايا أساسية للبحث والتكوين: وذلك بإشراك الهيئات العلمية للطرفين، من خلال تبادل الأفكار والآراء بالتشاور والتنسيق (مواضيع المذكرات، مواضيع التربصات، مواضيع التكوين والبحث....الخ).

- استفادة الطرفين من كل الملتقيات والمؤتمرات والندوات التي تنظمها المؤسستين من خلال إيجاد صيغ للمشاركة الفعالة والتنسيق الدائم بين الطرفين.

- استغلال إمكانات التوثيق المتوفرة مع حرص الطرفين على التمكن والتحكم في الأساليب والتقنيات الحديثة لدعم هذا المجال.

- إمكانية عقد دورات تكوينية داخلية للعمال والموظفين: حسب احتياجات كل طرف تسمح بتحسين الأداء المهني لهذه الفئة في جميع التخصصات.

- إمكانية استفادة الطلبة من كل الاتفاقيات المبرمة مع القطاعات الاقتصادية ، الاجتماعية و الثقافية لإجراء التربصات الميدانية على أن تعمل المؤسسات على ضبط الإجراءات التنظيمية لهذه العملية (نقل الطلبة ، الإيواء ، التأطير ، المتابعة ،.....)
- إسهام الطرفين في نشر المجالات و الدوريات العلمية المحكمة من خلال تبادل الدراسات و البحوث حسب التخصصات المتوفرة و تبادل الخبرات و الكفاءات لإعداد و اختيار الهيئات المشرفة (لجان القراءة ، لجان التحرير ، الهيئات الاستشارية ، الخبراء ،.....).

البند الثالث:

تقيم الاتفاقية المبرمة بين الطرفين سنويا من أجل قياس نسبة تحقيق الأهداف المسطرة من جهة، و إعادة التفكير في إيجاد صيغ أخرى للتعاون و ذلك حسب المستجدات و التطورات.

البند الرابع:

يلتزم الطرفان بتنفيذ بنود الاتفاقية لاسيما البند الثاني منها ، و إيجاد كل الإجراءات و توفير جميع الإمكانيات لتحقيق ما جاء في الاتفاقية على أحسن وجه.

البند الخامس :

تحدد مدة هذه الاتفاقية بخمسة (05) سنوات قابلة للتجديد بموافقة الطرفين .

البند السادس:

تلغى الاتفاقية بناء على رغبة أحد الطرفين ، أو عدم العمل الفعلي و التحقيق الميداني لما تضمنته.

البند السابع:

تدخل هذه الاتفاقية حيز التنفيذ ابتداء من تاريخ التوقيع عليها من الطرفين.

البيضا في : 01.08.2018 ..

مدير جامعة جامعة أحمد دراية- أدرار

مدير المركز الجامعي

